

Klauzula informacyjna dla kandydatów do pracy

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej „RODO”) informujemy, iż:

1. Administrator i dane kontaktowe

Administratorem Państwa danych osobowych jest Legnicka Specjalna Strefa Ekonomiczna Spółka Akcyjna z siedzibą w Legnicy (zwana dalej „LSSE” lub „Administratorem”), z którym można się kontaktować w następujący sposób:

- telefonicznie: 76 727 74 70,
- za pomocą poczty elektronicznej na adres e-mail: sekretariat@lsse.eu,
- korespondencyjnie na adres siedziby LSSE: ul. Rycerska 24, 59-220 Legnica.

W sprawach związanych z przetwarzaniem danych osobowych można kontaktować się z wyznaczonym przez LSSE Inspektorem Ochrony Danych:

- telefonicznie: +48 533 402 003,
- za pomocą poczty elektronicznej na adres e-mail: inspektor@cbi24.pl, rodo@lsse.eu.

2. Cele i podstawy prawne przetwarzania danych

Przekazane dane osobowe będą przetwarzane w następujących celach i na następujących podstawach prawnych:

- a) niezbędność wypełnienia obowiązków prawnych ciążących na Administratorze: w celu przeprowadzenia i rozstrzygnięcia procesu rekrutacji - w przypadku podania danych osobowych w zakresie wskazanym w art. 22¹ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy - art. 6 ust. 1 lit. c) RODO;
- b) w oparciu o **dobrowolnie wyrażoną zgodę**: w celu przeprowadzenia i rozstrzygnięcia procesu rekrutacyjnego - w przypadku podania danych osobowych wykraczających poza katalog wskazany w art. 22¹ §1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeksu pracy - art. 6 ust. 1 lit. a) RODO oraz przy podaniu szczególnych kategorii danych osobowych na podstawie art. 9 ust. 2 lit. a) i h) RODO;
- c) jako niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez Administratora, tj. w przypadkach, gdy znajdzie to zastosowanie, w celu obrony przed potencjalnymi roszczeniami bądź w przypadku kierowania tych roszczeń przez okres trwania tych postępowań i przez okres przedawnienia potencjalnych roszczeń - art. 6 ust. 1 lit. f) RODO.

3. Okres przechowywania danych

Dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny do przeprowadzenia i rozstrzygnięcia procesu rekrutacji, tj. maksymalnie do trzech miesięcy po zakończeniu procesu rekrutacji na stanowisko. Po tym czasie dane zostaną zniszczone.

Dokumenty aplikacyjne kandydata wybranego w procesie rekrutacji zostaną dołączone do jego akt osobowych i będą przechowywane na zasadach wynikających z powszechnie obowiązujących przepisów prawa.

4. Odbiorcy danych/ udostępnianie danych

Odbiorcami Państwa danych osobowych mogą być podmioty świadczące na rzecz LSSE usługi, na podstawie zawartej umowy powierzenia danych osobowych oraz inne podmioty na bieżąco współpracujące w ramach prowadzonego przedmiotu działalności LSSE, tj.: podmioty obsługujące systemy teleinformatyczne LSSE (firmy hostingowe, dostawcy usług IT), a także podmioty świadczące usługi pocztowe i kurierskie.

Dane osobowe mogą zostać udostępnione podmiotom uprawnionym do ich uzyskania na podstawie przepisów prawa.

5. Przysługują Państwu następujące prawa:

- żądania od Administratora dostępu do swoich danych osobowych;

- sprostowania (poprawiania), usunięcia, ograniczenia przetwarzania;
- przenoszenia danych;
- cofnięcie zgody (w dowolnym momencie);
- wniesienia sprzeciwu;
- wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych. Opis procedury udostępniony jest pod adresem: <https://uodo.gov.pl/pl/526/2464>.

W przypadku skorzystania z wyżej wskazanych praw mogą Państwo dokonać zgłoszenia do LSSE lub Inspektora Ochrony Danych, a w przypadku jakichkolwiek pytań lub chęci uzyskania dodatkowych informacji mogą Państwo skontaktować się z LSSE zgodnie ze wskazanymi danymi do kontaktu.

6. Podanie danych osobowych

Podanie danych osobowych jest dobrowolne. Konsekwencją niepodania danych będzie skutkowało pozostawieniem kandydatury bez rozpatrzenia w procesie rekrutacji.

Podanie danych w szerszym zakresie niż wynikający z przepisów prawa jest dobrowolne.